

Consultoría en RR.HH. y desarrollo organizativo

Apoyo en los procesos de la gestión de sus recursos humanos, así como en el asesoramiento para la implantación de todos estos procesos dentro de una organización.



DESCRIPCIÓN

Este servicio va dirigido a toda organización, ya sea pública o privada, interesada en optimizar el aprovechamiento de sus recursos, aumentar su competitividad y conseguir el éxito cumpliendo con la normativa vigente.

Características

La gestión del capital humano de una organización, elemento clave para el rendimiento y la competitividad de las empresas, requiere de conocimientos técnicos y habilidades personales que garanticen la consecución de los objetivos marcados. Estos conocimientos, con el grado de especialización necesario, no siempre es posible encontrarlo dentro de la compañía.

Colaboramos con las distintas organizaciones en proporcionar las claves para optimizar los recursos humanos y satisfacer las demandas de los mismos, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente y mejorando la satisfacción de los empleados.

La buena gestión de personas optimiza el aprovechamiento de los demás recursos que poseen las empresas, lo que garantiza el éxito de la gestión empresarial.

novotec

Estudiamos cada caso con el enfoque de "caso único", proponemos soluciones específicas a la compañía y a las personas de la plantilla.

Contamos con una amplia red de oficinas con presencia en todas las comunidades autónomas, desde las que nuestros profesionales dan soluciones a medida de forma inmediata y ágil.

Nuestros servicios son:

- La gestión de personas: trabaja todos los aspectos que hacen que nuestras personas se "realicen" en una organización.
- Modelos organizativos: saber qué pueden esperar las personas de su organización y dotar de sentido su desempeño.
- Desarrollo organizativo: mejorar la efectividad organizacional y potenciar las relaciones del factor humano.
- Formación: desarrollo de programas de formación técnica y de habilidades de gestión de sus recursos humanos.

Beneficios

- Eficacia organizacional y gestión del cambio.
- Personal mejor formado, satisfecho, motivado y productivo.
- Mejorar el clima laboral.
- Aumentar la comunicación y propagación de la cultura organizacional.